

Projet RESPOND: Manager Régional De Formation (KINSHASA)

Décembre 2009

RESPOND fait partie du programme de l'Agence Américaine pour le Développement International (USAID) contre l'émergence des menaces pandémiques mondiales. RESPOND vise à développer la capacité d'étude des éruptions maladies zoonoses ainsi que les formations d'intervention. Le projet réunit les dynamiques de la santé humaine et animale dans une approche globale pour la détection et le contrôle des maladies zoonoses.

DAI et ses partenaires (Tufts, l'Université du Minnesota, Training Resources Group, Inc et Ecology and Environment) vont mettre en œuvre un programme de renforcement des capacités dont le siège sera aux États-Unis et les bureaux régionaux (ou «hubs») seront à Kinshasa, Kampala, Bangkok, Lima et New Delhi. Un Manager de Formation sera placé dans chaque bureau régional pour les 18 premiers mois d'exécution du projet.

Le Manager de Formation Régional est chargé de superviser la mise en œuvre de la stratégie de renforcement des capacités du projet RESPOND. Celle-ci sera adaptée pour la région en question, tout en conservant les procédures et les règlements de DAI et l'USAID. Le Manager de Formation Régional travail sous las supervision du Directeur Régional du Programme, et en coordination étroite avec le Manager Global de Formation (situé au siège) et les quatre autres Manager de Formation Régionaux. Il /elle sera soutenu par le Coordonnateur de Formation Régional recrutés sur place.

Responsabilités:

- Gérer et soutenir la mise en œuvre de toutes les activités de formation dans la région;
- Effectuer des études pour déterminer les besoins de formation dans les zones urbaines et rurales dans la région;
- Coordonner avec les institutions locales tous les aspects de l'organisation et du suivi des formation;
- Collaborer avec des experts techniques, y compris des épidémiologistes, des vétérinaires, des spécialistes de la faune, des anthropologues, des médecins et infirmières afin d'adapter les formations aux conditions locales;
- Co-animer les formations avec les experts techniques, en intégrant les principes d'enseignement pour adultes, tels que les méthodes expérimentales et participatives.
- Communiquer étroitement avec le Manager de Formation Global du projet a propos des priorités de formation ;
- Participer activement au partage des leçons apprises avec les autres directeurs régionaux de formation;
- Gérer la collecte et le suivi des informations sur les participants et les résultats de l'évaluation de toutes les activités régionales de formation par le coordonnateur régional de formation;
- Coordonner avec les prestataires d'aide à court terme technique impliqués dans la formation, y compris pour la préparation d'un énoncé de travail, le recrutement, et superviser la mobilisation, la performance, et les résultats.

- Superviser et préparer le Coordonnateur de Formation Régional pour prendre en mains les fonctions énumérées ci-dessus au bout de 18 mois.

Qualifications:

- Maîtrise ou équivalent en formation, ressources humaines, ou un domaine approprié;
- 10 ans d'expérience de création, livraison et / ou gestion de programmes éducatifs et de formations pour adultes.
- Expérience significative de travail dans un pays en voie de développement, de préférence dans la région concernée;
- Expérience avérée dans les domaines suivants: o
 - la conception et la réalisation des évaluations des besoins d'apprentissage
 - la conception de programmes utilisant les méthodologies de la formation expérientielle
 - Développement de formations techniques, y compris en collaboration avec des spécialistes en matières techniques
 - Animation d'ateliers techniques et autres formations servant à améliorer la capacité des individus et les organisations à atteindre leurs objectifs clés;
- capacité linguistique : Français et Anglais

Indemnisation:

La rémunération sera établie avec l'expérience et l'histoire de salaire et sera sujet à l'autorisation du gouvernement des États-Unis.

Envoyer votre CV et lettre de motivation **EN ANGLAIS** par e-mail à recruitment@trg-inc.com avec dans la ligne d'objet : "Regional Training Manager: [insérer votre nom]".

La lettre de motivation ne doit pas dépasser une page. Décrivez précisément comment votre expérience et vos compétences vous qualifient pour le poste, et soulignez toute expérience régionale ou nationale, et ainsi que votre connaissance des langues locales.

S'il vous plaît, pas aucun appel téléphonique ni de livraisons en personne.

Poste ouverte jusqu'à l'embauche.